清河县人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

清人社提案字〔2026〕8号

清河县人力资源和社会保障局
对政协清河县第十一届委员会
第一次会议第11号提案的答复

李佳福代表：

你提出的“关于加快县域特色产业数字化转型、健全数字人才引进与系统化培养体系”的提案收悉，现答复如下：

一、组织产业集群中的企业参加招聘活动。在第一季度的春季现场招聘活动中设立产业集群专区，有效缓解产业集群的春季用工难；每月征集产业集群的岗位需求在清河人社公众号发布。计划每季度组织产业集群招聘会不少于3场。

二、组织企业编制产业集群人才需求目录。在市局的统一安排部署下，3月底前，开展编制2026年食品加工和新材料人才需求目录。8月底前开展了羊绒、新能源汽车及零部件、合金产

业等特色产业集群的人才需求目录征集工作。

三、设立人力资源服务联络站。依托人力资源服务机构在产业聚集区设立人力资源服务联络站，发挥人力资源服务机构作用，服务产业集群企业。建成长效机制，长期运行，定期与企业沟通了解联络站服务情况。扶持人力资源服务机构建设线上公益招聘平台，积极开展建设“清河就业招聘”公众号及小程序建设，每日发布岗位信息。

四、招才引智工作。鼓励引导企业参加校园招聘会，积极与技师学院、河北机电学院、职教中心等市属院校联系，搭建企业与学校的桥梁，力争能够为汽车及零部件产业和合金产业开展代培代训工作，按照企业需求定制教学内容，打造产教融合班。

五、围绕市县中心工作，积极开展职业技能培训工作，为服务县域经济提供人才保障。聚焦羊绒、汽配、电商直播等主导产业，依托县内定点培训机构，2026 年共开展职业技能培训 1300 多人，主要工种为家政、电商、无人机等，培训后就业率稳定在 90%以上，有效缓解企业“招工难”问题。落实企业新型学徒制政策，对开展学徒培训的企业按规定给予补贴，降低企业育才成本，目前，冀中工程技师学院已开展 134 人学徒制培训。同时，依托“河北职业能力建设系统”，对培训实行开班审批、过程抽查、结业考核、补贴发放“四同步”监管，确保培训质量。

六、在技能人才评价方面，积极推进企业职业技能等级认定工作。支持符合条件的企业申请自主评价资质，鼓励企业建立以岗位能力为核心的技能评价体系。目前，已推动两家重点企业开展技能人才自主评价。定期组织技能竞赛活动，以赛促学、以赛促评，挖掘和培养高技能人才，营造崇尚技能的良好氛围。

下一步，县人社局将持续深化校企合作，扩大培训覆盖范围，完善技能人才评价激励机制，为我县产业高质量发展提供坚实人才支撑。

2026 年 10 月 10 日

领导签发：

联系人及电话：宋国华　8292169

李兰真　8291869