

# 清河县人力资源和社会保障局

---

是否同意公开：是

办理结果：A

清人社建议字〔2026〕6号

## 清河县人力资源和社会保障局 对第十七届人民代表大会 第七次会议第 032 号代表建议的答复

赵安青代表：

你提出的关于“实施人才回引计划，鼓励回乡创业”的建议收悉。现就其中涉及农村劳动力转移培训方面的建议答复如下：

你在建议中提出，出台优惠政策，吸引大学生、退役军人、企业家、技术能手等返乡就业创业。要加强本土人才培育，开展农业技能、电商运营、乡村治理等专题培训，培育一批有文化、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民。这一建议紧扣乡村振兴人才需求，对于提升农村劳动力素质、服务县域经济发展具有重要意义，我局对此高度重视并完全赞同。

近年来，我局以“政策促就业”为工作基调，紧扣“技能就业、技能增收、技能富民”工作主线，立足本地羊绒、汽配等特色产业优势，持续推进农村劳动力转移培训工作。截至目前，全县已累计开展电商、直播销售、短视频剪辑、养老护理等各类技能培训 2166 人，合格率达 100%，就地就近就业率达 87.5%。其中，电商直播类培训覆盖约 1966 人，帮助大批城乡群众成功开店创业、稳定就业增收。我局已构建起“免费培训、实操教学、全程辅导、跟踪孵化”一体化培育体系，为落实人才回引培训服务奠定了坚实基础。

结合你的建议，我局将从以下几个方面加强本土人才培育工作：

**一、扩大政策宣传渠道，提高宣传深度。**全面梳理完善就业创业政策和服务项目，优化部分业务流程，精简不必要的证明，在“清河人社”微信公众号上公开发布和对外推送。开展就业政策宣讲，通过现场解答、发放宣传手册等方式加大政策宣传力度和深度。开展“送政策进园区、进企业”活动，宣讲与企业息息相关的政策，支持该市民营企业健康发展，帮助民营企业知晓政策、用好政策，为企业稳岗起到积极作用。

**二、鼓励企业吸纳高校毕业生等重点群体。**通过宣传单页、“清河人社”微信公众号、实地走访企业等方式向企业发布企业吸纳高校毕业生补贴等优惠政策，对就业创业政策进行解读。

**三、大力开展就业见习工作助力青年就业。**多渠道发布就

业见习公告，对县域企业和高校毕业生进行现场政策宣讲和解读，鼓励优质企业和事业单位积极开发种类多样、锻炼性强的见习岗位。

**四、加大重点群体政策扶持力度。**发挥就业扶持政策作用，做好托底安置工作，同时鼓励重点群体灵活就业。

**五、丰富培训内容，服务乡村产业发展。**紧密围绕清河县羊绒制品、汽摩配件等特色产业，重点开展电商运营、直播销售、短视频制作、羊绒分拣加工等实用技能培训，帮助返乡人才和本土群众快速掌握产业所需的实操技能，提升就业创业能力。

**六、创新培训模式，扩大培训覆盖面。**依托我局认定的优质培训机构，采取“集中授课+现场教学+线上辅导”相结合的方式，将培训资源下沉至各乡镇村庄，让群众在“家门口”即可参加培训，切实降低参训门槛，扩大培训受益覆盖面。

**七、强化跟踪服务，助力创业孵化。**建立培训后跟踪服务机制，为参训人员提供不少于6个月的免费运营指导和实操答疑，对接供应链、物流、货源等资源，帮助返乡创业人才和本土群众从“学会技能”快速过渡到“成功创业”，切实提高培训的转化率和实效性。

我局将以此建议办理为契机，持续加大政策落实和农村劳动力转移培训力度，不断丰富培训内容、创新培训方式，

为培育新型职业农民、服务乡村人才回引工作贡献人社部门力量。

感谢你对人社局工作的关心与支持，欢迎继续提出宝贵意见建议。

2026年5月20日

领导签发：

联系人及电话： 李国超 8292299

王玉飞 8292707