

清河县人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

清人社建议字〔2026〕4号

清河县人力资源和社会保障局 对第十七届人民代表大会 第七次会议第 030 号代表建议的答复

崔焕金代表：

你提出的关于“提升清河县合金刀具产业高质量发展”的建议收悉，现答复如下：

一、积极开展职业技能培训，为服务县域经济提供人才保障。依托县内定点培训机构，2025年共开展补贴性职业技能培训1300多人，主要工种为家政、电商、无人机等，培训后就业率稳定在90%以上，有效缓解企业“招工难”问题。县人社局聚焦合金刀具产业技能人才短缺问题，多措并举强化人才引育留用。深化产教融合，联合冀中工程技师学院开展新型学徒制培训，目前，正在培训49人数控机床操作学徒制培训，落实每人每年5000元补贴政策，有效缓解企业用工难题。

二、推进企业技能人才自主评价，支持符合条件的刀具企业申请职业技能等级认定资质，打破学历、资历限制，对技术骨干直接认定技能等级，目前，已推动两家重点企业开展技能人才自主评价，对 200 多名技术骨干和高技能人才认定职业技能等级。并将持续加大刀具产业技能人才培养力度，扩大订单式培训覆盖范围，完善技能评价与激励机制，为我县合金刀具产业高质量发展提供坚实人才支撑。

三、组织产业集群中的企业参加招聘活动。在第一季度的春季现场招聘活动中设立产业集群专区，有效缓解产业集群的春季用工难；每月征集产业集群的岗位需求在清河人社公众号发布。计划每季度组织产业集群招聘会不少于 3 场。

四、组织企业编制产业集群人才需求目录。在市局的统一安排部署下，3 月底前，开展编制 2026 年食品加工和新材料人才需求目录。6 月底前，开展其他特色产业集群的人才需求目录征集工作。

五、设立人力资源服务联络站。依托人力资源服务机构在产业聚集区设立人力资源服务联络站，发挥人力资源服务机构作用，服务产业集群企业。建成长效机制，长期运行，定期与企业沟通了解联络站服务情况。

六、招才引智工作。鼓励引导企业参加校园招聘会，积极与技师学院、河北机电学院、职教中心等市属院校联系，搭建企业

与学校的桥梁，力争能够为汽车及零部件产业和合金产业开展代培代训工作，按照企业需求定制教学内容，打造产教融合班。

2026年5月20日

领导签发：

联系人及电话：李兰真 8291869

宋国华 8292169