

清河县人力资源和社会保障局

是否同意公开：是

办理结果：A

清人社建议字〔2026〕1号

清河县人力资源和社会保障局 对第十七届人民代表大会 第七次会议第 003 号代表建议的答复

宋纯忠代表：

你提出的“关于加强人才引育留用，为企业提供人才支撑”的建议收悉，现答复如下：

一、积极开展职业技能培训，为服务县域经济提供人才保障。县人社局聚焦主导产业，依托县内定点培训机构，2025年共开展补贴性职业技能培训1300多人，主要工种为家政、电商、无人机等，培训后就业率稳定在90%以上，有效缓解企业“招工难”问题。落实企业新型学徒制政策，对开展学徒培训的企业按规定给予补贴，降低企业育才成本，目前，冀中工程技师学院开展49人数控机床操作学徒制培训。同时，依托“河北职业能力建设系统”，对培训实行开班审批、过程抽查、结业考核、补

贴发放“四同步”监管，确保培训质量。我们将持续深化校企合作，扩大培训覆盖范围。完善技能人才评价激励机制，为我县产业高质量发展提供坚实人才支撑。

二、在技能人才评价方面，积极推进企业职业技能等级认定工作。支持符合条件的企业申请自主评价资质，鼓励企业建立以岗位能力为核心的技能评价体系。目前，已推动两家重点企业开展技能人才自主评价，对 200 多名技术骨干和高技能人才认定职业技能等级。定期组织技能竞赛活动，以赛促学、以赛促评，挖掘和培养高技能人才，营造崇尚技能的良好氛围。

三、组织产业集群中的企业参加招聘活动。在第一季度的春季现场招聘活动中设立产业集群专区，有效缓解产业集群的春季用工难；每月征集产业集群的岗位需求在清河人社公众号发布。计划每季度组织产业集群招聘会不少于 3 场。

四、组织企业编制产业集群人才需求目录。在市局的统一安排部署下，3 月底前，开展编制 2026 年食品加工和新材料人才需求目录。6 月底前，开展其他特色产业集群的人才需求目录征集工作。

五、设立人力资源服务联络站。依托人力资源服务机构在产业聚集区设立人力资源服务联络站，发挥人力资源服务机构作用，服务产业集群企业。建成长效机制，长期运行，定期与企业沟通了解联络站服务情况。

六、招才引智工作。鼓励引导企业参加校园招聘会，积极与

技师学院、河北机电学院、职教中心等市属院校联系，搭建企业与学校的桥梁，力争能够为汽车及零部件产业和合金产业开展代培代训工作，按照企业需求定制教学内容，打造产教融合班。

2026年5月20日

领导签发：

联系人及电话：李兰真 8291869

宋国华 8292169