

清河县 2024 年财政衔接推进乡村振兴补助资金
“雨露计划”职业教育补助项目
绩效评价报告

兴玮专审字[2025]第 0915 号

清河县财政局：

我们接受委托，对清河县乡村振兴发展服务中心 2024 年财政衔接推进乡村振兴补助资金教育扶贫“雨露计划”职业教育补助项目（以下简称：“雨露计划”项目）进行跟踪绩效评价。绩效评价依据《中华人民共和国预算法》、《中共邢台市委 邢台市人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（邢发[2019]17 号）等相关规定要求进行。在评价过程中，我们结合项目的实际情况，实施了包括抽查会计记录及复核，审阅相关资料、询问、满意度调查等我们认为必要的评价程序。现将评价结果报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目简介

清河县乡村振兴发展服务中心为县政府工作部门，主要职责为：致力于深入研究乡村振兴策略；积极参与乡村治理体系的建设工作，包括完善乡村治理机制、提升乡村治理能力等；负责指导美丽乡村建设工作，包括村庄规划、环境整治、绿化美化等方面；为扶贫开发提供技术支持和服务；提供防灾减灾技术指导和服务；负责支农资金项目的管理和监督工作等。

“雨露计划”项目，主要用于：全县建档立卡脱贫户中，接受中、

兴玮（河北）会计师事务所（普通合伙）
XINGWEI(HEBEI)CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

高等职业教育，且取得正式全日制学籍的在校生（含在校期间顶岗实习）家庭，在享受国家职业教育资助政策的同时，每生每学年补助 3,000.00 元，每学年分秋季、春季两期发放，每学期发放 1,500.00 元。

(二)专项资金使用及管理情况

1.项目资金落实情况

2024 年下发“雨露计划”项目资金 66.15 万元，预算拨付 66.15 万元，已通过清河县财政局发放。

2.项目资金使用情况

清河县乡村振兴发展服务中心支付 2024 年“雨露计划”项目资金 66.15 万元，资金无结余。

3.项目资金管理情况

项目资金在实施过程中能够基本执行专项资金使用管理相关规定，资金拨付执行审批程序，财务管理较为规范。

(三)项目绩效目标情况

总体目标：旨在通过政策扶持，引导农村贫困家庭新成长劳动力接受职业教育，提高就业能力和脱贫能力，增强内生动力，确保其至少学会一项有用技能，就业能力得到明显提升，家庭工资性收入占比显著提高，实现一人长期就业，全家稳定脱贫。

年度目标：

目标 1:为国办系统中脱贫户和监测户家庭子女上中职、高职、技校的学生每人每学期补助 1,500.00 元，预计补助 66.15 万元。

目标 2:减少脱贫户和监测户经济负担，降低脱贫户学生辍学比例，

严格执行雨露计划补助政策，使学生获得幸福感。

绩效指标：数量指标-补助接受中、高等职业教育的脱贫和监测帮扶对象人口数 441 人；质量指标-接受中、高等职业教育的脱贫和监测帮扶对象补助率；时效指标-按时拨付(3 月底前完成)；成本指标-每学期补助标准 1,500.00 元/人/学期；社会效益指标-受益户学生学业完成率 $\geq 95\%$ ；经济效益-促进脱贫人口和监测人口新成长劳动力就业增收；可持续影响指标-巩固脱贫攻坚成果防止返贫；满意度指标-受益脱贫户和监测户满意度 $\geq 95\%$ 。

二、评价基本情况

(一)绩效评价目的

绩效管理是政府改革的重要方向，财政支出绩效评价是建设效能、责任和廉洁政府的重要手段。通过对清河县乡村振兴发展服务中心“雨露计划”项目的指标设计和量化分析，从项目的决策、过程、产出、效果等方面，全面评价项目的完成情况、取得的效益等，并在此基础上提出有针对性的建议，加强和改进预算管理，进一步提升财政专项资金使用效益和政府公共服务水平，为领导科学决策提供确实有力的依据。

(二)评价对象与范围

项目评价对象：清河县乡村振兴发展服务中心“雨露计划”职业教育补助项目 66.15 万元预算支出绩效。

项目评价范围：清河县乡村振兴发展服务中心“雨露计划”职业教育补助项目资金 66.15 万元的拨付、使用、管理及项目完成产生的

效益。

（三）评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》；
2. 《中华人民共和国会计法》；
3. 《中华人民共和国政府采购法》；
4. 《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）；
5. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
6. 《中共河北省委 河北省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（冀发〔2018〕54号）。

（四）评价原则、评价方法

1. 绩效评价原则

绩效评价应当遵循以下基本原则：

（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（2）公正公开原则。评价主体应当站在公正的角度，给出真实、客观的绩效评价结论。

（3）全面系统原则。绩效评价应当对项目的实际情况进行全面系统考察，包括但不限于对项目绩效目标设定的合理性或者达成情况、公共产品或服务的数量与质量、建设管理与资金使用效率、社会效益与公众满意度等方面进行综合评价，既要有定量评价也要有定性分析。

(4)分级分类原则。绩效评价由绩效评价主体根据评价对象的特点分类组织实施，评价主体应针对评价对象的特点设计评价标准、评价指标体系，依法依规并结合项目实际对评价对象做出客观的评价。

2.绩效评价方法

绩效评价方法主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法等。为确保绩效评价工作的专业性和公平性，结合项目的特点和绩效评价指标，本次评价选用比较法、因素分析法、公众评判法作为主要评价方法，其他评价方法作为辅助方法。

(1)比较法。通过对绩效目标与实施效果、计划规划与完成情况的比较，分析绩效指标实现的程度。

(2)因素分析法。是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

(3)公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对项目支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

(五)绩效评价指标体系

根据项目相关性、重要性、可比性、经济性、系统性原则，结合财政支出项目绩效评价的相关要求设立相应的指标，并分配相应的权重（分值）。本项目评价指标拟设置4个一级指标（工作活动设置、工作活动管理、工作活动产出、工作活动效益）；11个二级指标（工作活动相关性、绩效目标、指标科学性、财务管理规范性、工作活动实施保障、数量指标、质量指标、成本指标、时效指标、社会效益、经济效益、受益群体满意度）；根据专项资金具体使用方向，分别设

兴玮（河北）会计师事务所（普通合伙）
XINGWEI(HEBEI)CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

17个三级指标。本项目绩效评价以100分计，工作活动设置、工作活动管理、工作活动产出、工作活动效益4个一级指标分别权重为：15%，25%，30%，30%。

1.共性指标是对工作活动设置和工作活动管理进行评价，包括4个二级指标，共40分；设置三级指标10个，充分反映项目立项规范性、制度建立健全和落实情况及项目实施过程管理与组织实施等情况。

2.个性指标是对工作活动产出与工作活动效益进行评价，共设置7个二级指标，共60分；设置三级指标7个，能够充分地反映出项目产出和项目效果情况。

具体评价指标如下表所示：

一级指标	二级指标	三级指标	指标内容	评价标准
“工作活动”设置（15）	工作活动相关性（9分）	政策相关性（3分）	工作活动是否符合各级政府战略部署和发展规划，与宏观政策、行业政策一致。	工作活动符合各级政府战略部署和发展规划，与宏观政策、行业政策一致，得3分。
		部门职责相关性（3分）	工作活动是否与部门职责、工作规划和重点工作相关。	工作活动与部门职责、工作规划和重点工作相关，得3分。
		预算项目相关性（3分）	工作活动项下确定的预算项目是否合理，是否与工作活动密切相关；工作活动和项目预算安排是否合理。	工作活动项下确定的预算项目合理，与工作活动密切相关，得1分；工作活动和项目预算安排合理，得2分。
	绩效目标、指标科学性（6分）	绩效目标设立科学性（3分）	工作活动是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、部门年度工作目标一致，是否能体现工作活动的产出和效果。	工作活动有明确的绩效目标，得1分；绩效目标与部门职责目标、部门年度工作目标一致，得1分；绩效目标能体现工作活动的产出和效果，得1分。
		绩效指标设立科学性（3分）	工作活动是否有明确的绩效指标，指标设置是否能准确反映活动目标完成情况，是否细化量化，是否可衡量。	绩效指标设置能准确反映活动目标完成情况，得2分；细化量化，可衡量，得1分。

兴玮 (河北) 会计师事务所 (普通合伙)
XINGWEI(HEBEI)CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

一级指标	二级指标	三级指标	指标内容	评价标准
“工作活动”管理 (25)	财务管理规范性 (15分)	资金拨付情况 (4分)	实际拨付资金占预算安排资金的比例。	资金没有足额到位, 资金到位率每降低一个百分点扣分值的 10%, 到位率小于等于 90%得 0 分。
		资金支出进度 (4分)	资金是否按照规定 (计划) 的时间进度要求拨付或下达	支出进度每落后一个时间节点要求, 扣分值的 20%, 扣完为止。
		资金使用规范性 (7分)	资金拨付手续是否完整, 是否符合预算和国库管理有关规定; 资金使用是否符合《预算法》等法律、法规、财务管理制度和资金管理办规定。	资金拨付手续完整, 符合预算和国库管理有关规定, 得 3 分; 资金使用符合《预算法》等法律、法规、财务管理制度和资金管理办规定的, 得 4 分。
	工作活动实施保障 (10分)	管理制度健全性 (6分)	部门制定的实施方案、管理制度和措施 (包括财务制度) 是否明确、清晰、具有可操作性, 能否保障工作活动顺利实施。	部门制定了实施方案、管理制度和措施 (包括财务制度), 得 3 分; 各项方案和制度措施明确、清晰、具有可操作性, 得 3 分。
		过程控制有效性 (4分)	保障工作活动实施、资金安全的各项制度措施是否得到有效落实, 是否有风险应对措施。	保障工作活动实施、资金安全的各项制度措施得到有效落实, 得 3 分, 有风险应对措施, 得 1 分。
“工作活动”产出 (30)	数量指标 (8分)	精准扶贫、直补到户人数	反映工作活动设定目标的完成程度, 由评价工作组结合被评价工作活动产出指标设置情况及业务情况进行细化, 各项产出逐一评价, 逐一确定分值。	根据工作活动和具体产出指标设定每一项产出数量完成率的分值。完成率为 100% 的, 得该项产出分值的满分; 完成率为 90% 至 100% 的, 得该项产出分值的 90%; 完成率为 80% 至 90% 的, 得该项产出分值的 80%; 完成率为 70% 至 80% 的, 得该项产出分值的 60%; 完成率低于 70% 的, 不得分。
	质量指标 (8分)	接受中、高等职业教育的脱贫人口和监测帮扶对象补助率	脱贫人口和监测帮扶对象补助率。	脱贫人口和监测帮扶对象补助率 100%, 得 8 分; 脱贫人口和监测帮扶对象补助率 95%-99%, 得 6 分; 低于 95%, 得 0 分。
	成本指标 (8分)	项目资金预算成本 (8分)	实际支出是否超出项目预算金额。	实际支出在项目预算金额内的, 得 8 分; 超出项目预算金额 5%, 扣分值的 20%, 扣完为止。
	时效指标 (6分)	项目按计划完工率 (6分)	反映工作活动产出目标实现的及时程度。	规定时间内完成的, 得满分, 未按时完成的根据实际情况和有关规定酌情扣分。
“工作活动”效果 (30)	社会效益 (10分)	培养技能型人才、促进稳定和就业等 (10分)	评价该工作活动对当地社会发展和社会稳定所带来的直接或间接影响。	根据工作活动和具体产出指标带来的直接或间接社会效益, 主要对脱贫户和监测户中, 受益学生能够完成学业对当地社会发展带来的间接影响进行评价。
	经济效益 (10分)	对当地经济发展带来的间接影响 (10分)	评价该工作活动对当地经济发展所带来的直接或间接影响。	根据工作活动和具体产出指标带来的间接经济效益, 主要体现在促进脱贫人口和监测人口劳动力就业增收等经济效益进行评价。
	受益群体满意度 (10分)	受益群体满意度 (10分)	通过发放问卷进行社会调查, 评价受益群体及相关群体对该项工作活动的认可程度。	满意度达到 95% 以上, 得 10 分; 每降低 1% 扣 5% 权重, 扣完为止。

3.评价的等级设定

根据评价对象的具体情况，采用多种方法，采取定量与定性相结合进行评价并计算综合得分。评价结果分为优、良、中、差四个等级，根据各项指标得分合计分数，确定综合评价等级。具体如下：

项目	优	良	中	差
分值	≥90分	≥80分，<90分	≥60分，<80分	<60分

(六)绩效评价工作过程

1.前期准备

包括成立评价工作组，制定评价实施方案和完善评价指标体系等。

(1)成立评价工作组。项目组充分考虑人员结构、业务能力素质、利益关系回避、成员稳定性等因素，成立由相关行业的专业人员组成的评价小组。小组成员专业结构及业务能力必须满足项目评价工作需要。

(2)明确项目执行和绩效情况报告格式及资料清单。项目组根据项目基本情况、列明项目单位需提交的资料清单，并明确项目执行和绩效情况报告格式以及其他需要项目单位配合的事项。

(3)梳理绩效目标。项目组根据项目预算单位提供的自评报告以及其他相关资料信息梳理绩效目标，做到对项目绩效目标完全掌握。

(4)制定评价实施方案。实施方案主要包括评价对象、评价依据、评价方法、评价指标体系、实施步骤、评价项目负责人、评价工作人员、时间安排、满意度调查问卷、工作纪律等内容。评价指标体系根

据甲方要求的指标体系框架，结合项目的实施内容设计、调查的目的、对象、方法等内容。

(5)设计满意度调查问卷。设计满意度调查问卷，并明确调查的目的、对象、方法等内容。

2.组织实施

(1)项目组根据评价方案和评价指标体系要求，明确评价任务、对象、实施机构、时间和工作安排等。

(2)了解项目总体情况，提出现场评价意见。对项目实施单位报送的基础数据和相关资料进行核实和全面分析。

(3)现场评价。组织相关专家组成现场评价小组，对项目进行现场核查评价，主要包括：

①听取情况介绍，听取项目实施单位对评价对象的目标设定及完成程度，组织管理制度建立健全及落实情况，预算支出执行情况，财务管理状况，资产管理情况，项目产出和效益等情况介绍。

②实地考察。对项目产出的数量、质量等进行查验，对产出的效益进行了解。

③数据核查。根据项目实施单位填报的数据，围绕建立和健全制度情况、制度和管理责任落实情况、资金使用情况、项目产出和效益，通过查阅相关资料等手段，对项目实施单位数据进行检查和核实。

④问卷调查。通过对社会公众或服务对象发放调查问卷的方式，了解相关情况。调查问卷数量要适中，能够反映出社会公众或服务对象的满意程度。

3.综合评价

(1)汇总整理绩效评价工作底稿、对现场评价工作底稿、相关资料进行整理，形成系统、完整的评价资料体系。

(2)实施评价指标分析。对项目资料、数据进行分析、汇总，计算项目绩效结果，对照绩效目标或事先设定的标准进行分析，对项目绩效完成情况进行说明，给出相关原因分析。

(3)满意度调查分析。评价小组针对本项目受益对象开展满意度调查，得出满意度调查结果。

(4)形成绩效评价问题清单。根据共性指标体系框架，详列项目评价中发现的问题。

(5)形成绩效评价结果。绩效评价工作小组在项目进行全面分析后形成初步分析结论，由项目经理召开综合评价会议，本着客观、公正、准确的原则，对项目绩效情况进行综合评分，针对评价发现的问题提出意见建议，形成综合绩效评价结果。

4.撰写与提交绩效评价报告

(1)撰写报告。项目组按照委托方要求和文本格式撰写评价报告，并做到数据真实准确、内容完整、依据充分、分析透彻、结论准确、建议可行。

(2)提交报告。评价报告初稿撰写完成后，送委托方及评价单位，就报告内容的真实性、完整性征询书面修改意见。我公司参考相关部门的反馈意见对评价报告进行修改和完善，在规定时间内完成。评价报告终稿按时提交委托方。

5.档案归集

需要存档的资料应包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、评价实施方案、委托评价协议（合同）、基础数据表、评价工作底稿及附件、会议纪要、访谈记录、现场勘查记录、调查问卷、调查问卷统计结果、绩效评价指标体系及评分表、绩效评价报告、所反映问题的佐证材料等。

三、综合评价情况及评价结论

根据清河县乡村振兴发展服务中心提供的书面资料 and 我们的现场实地查看，以及满意度调查问卷，经评价组综合评价，清河县“雨露计划”职业教育补助项目绩效评价总得分为 93 分，绩效评价等级为“优”。具体得分情况如表：

指标	决策	过程	产出	效益	合计
分值	15	25	30	30	100
综合评定得分	14	22	28	29	93
得分率	93.33%	88%	93.33%	97%	93%

四、绩效评价指标分析

1.政策相关性

工作活动是否符合各级政府战略部署和发展规划，宏观政策、行业政策一致。

标准得分 3 分，评价得分 3 分。

2.部门职责相关性

工作活动与部门职责、工作规划和重点工作相关。

标准得分 3 分，评价得分 3 分。

3.预算项目相关性

工作活动项下确定的预算项目合理，与工作活动密切相关，得 1 分；工作活动和项目预算安排合理，得 2 分。

标准得分 3 分，评价得分 3 分。

4.绩效目标设立科学性

工作活动有明确的绩效目标，得 1 分；绩效目标与部门职责目标、部门年度工作目标一致，得 1 分；绩效目标能体现工作活动的产出和效果，得 1 分。

标准得分 3 分，评价得分 3 分。

5.绩效指标设置科学性

绩效指标设置能准确反映活动目标完成情况，得 2 分；细化量化，可衡量，得 1 分。

清河县乡村振兴发展服务中心经济效益指标设置为促进脱贫人口和监测人口新成长劳动力就业增收。工作活动不涉及经济效益，扣 1 分。

标准得分 3 分，评价得分 2 分。

6.资金拨付情况

资金足额到位。

标准得分 4 分，评价得分 4 分。

7.资金支出进度

资金是否按照规定（计划）的时间进度要求拨付或下达。支出进度每落后一个时间节点要求，扣分值的 20%,扣完为止。

标准得分 4 分，评价得分 4 分。

8.资金使用规范性

资金拨付手续是否完整，是否符合预算和国库管理有关规定，得 3 分；资金使用是否符合《预算法》等法律、法规、财务管理制度和资金管理办规定，得 4 分。

标准得分 7 分，评价得分 7 分。

9.管理制度健全性

部门制定了实施方案、管理制度和措施（包括财务制度），得 3 分；各项方案和制度措施明确、清晰、具有可操作性，得 3 分。

清河县乡村振兴发展服务中心“雨露计划”项目实施方案内容不够细化，未明确具体的项目完成时间，扣 1 分。

标准得分 6 分，评价得分 5 分。

10.过程控制有效性

保障工作活动实施、资金安全的各项制度措施得到有效落实，得 3 分，有风险应对措施，得 1 分。

清河县乡村振兴发展服务中心未制定风险应对措施，扣 1 分。在 2024 年春季雨露计划公示照片中发现谢炉镇各村公示名单标题写错为“2023 年秋季名单”，扣 1 分。

标准得分 4 分，评价得分 2 分。

11.产出数量指标

项目实际拨付资金 66.15 万元，精准扶持、直补到户共计 441 人次，完成率为 100%。

标准得分 8 分，评价得分 8 分。

12.产出质量指标

清河县乡村振兴发展服务中心秋季帮扶补助 225 人，春季帮扶补助只有 216 人，扣 2 分。

标准得分 8 分，评价得分 6 分。

13.产出成本指标

项目资金预算成本 66.15 万元，实际支出资金 66.15 万元。

标准得分 8 分，评价得分 8 分。

14.产出时效指标

反映工作活动产出目标实现的及时程度。规定时间内完成的，得满分，未按时完成的根据实际情况和有关规定酌情扣分。

标准得分 6 分，评价得分 6 分。

15.社会效益

根据项目和具体产出指标带来的直接或间接社会效益，主要对引导和支持脱贫家庭新成长劳动力接受职业教育、培养技能型人才、促进稳定就业等社会影响进行评价。

标准得分 10 分，评价得分 10 分。

16.经济效益

本项目实施并不直接产生经济效益，但由此产生了间接经济效益，主要体现在提高就业能力，增强内生动力，提高家庭工资性收入

占比。

标准得分 10 分，评价得分 10 分。

17.受益群体满意度

我们对“雨露计划”职业教育补助项目满意度进行了调查，发放调查问卷 20 份，收回调查问卷 20 份。调查内容主要有：您对本项目选择受益人公开，公平，公正性满意吗、您对参与“雨露计划”申报流程的满意吗(申报流程是否简单顺畅)、您对“雨露计划”实施过程的满意吗、“雨露计划”所带来结果的满意吗等。调查结果如下：

调查内容	非常满意	满意	一般	不满	备注
您对本项目选择受益人公开，公平，公正性满意吗？	10 人	10 人	0 人	0 人	非常满意赋值 100%，满意赋值 90%，一般赋值 80%
您对参与“雨露计划”申报流程的满意吗？	9 人	10 人	1 人	0 人	
您对“雨露计划”实施过程的满意吗？	8 人	9 人	3 人	0 人	
“雨露计划”所带来结果的满意吗？	9 人	9 人	2 人	0 人	

经调查，综合满意度 93.75%，标准得分 10 分，评价得分 9 分。

五、存在的问题

1.绩效指标设置不科学。

2.工作活动实施保障过程中，制定的实施方案不够细化。未制定风险应对措施。

2.工作活动的执行过程中审核工作不细致、不严谨。

六、意见及建议

1.加强绩效管理工作，科学设定绩效评价指标。

规范绩效管理，项目单位要结合项目实施内容及预算情况，并以定量和定性相结合的方式设定绩效目标，体现工作活动的产出情

兴玮（河北）会计师事务所（普通合伙）
XINGWEI(HEBEI)CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

况，做到细化量化，科学合理，实现预算绩效目标设置与项目绩效运行跟踪监控的有效结合，提升资金的使用效率。

2.实施方案应制定详细的时间表，明确各阶段的任务开始和结束时间；对项目制定完善的风险应对措施，并通过开展项目风险控制落实这些措施，从而避免或消减项目风险所带来的损失。

3.补助数量、公示材料等关键环节实行跟踪审核制度，重点核查时间、姓名、金额、数量等基础信息的准确性，做到应补尽补，提高资金使用效率。

附件：

- 1.清河县“雨露计划”职业教育补助项目资金支出明细
- 2.清河县“雨露计划”职业教育补助项目绩效评价得分表
- 3.其他资料

兴玮（河北）会计师事务所（普通合伙）



中国注册会计师：



地址：河北省邢台市新兴东大街珺璟国际

中国注册会计师：



2025年8月29日

兴玮（河北）会计师事务所（普通合伙）
XINGWEI(HEBEI)CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS

况，做到细化量化，科学合理，实现预算绩效目标设置与项目绩效运行跟踪监控的有效结合，提升资金的使用效率。

2.实施方案应制定详细的时间表，明确各阶段的任务开始和结束时间；对项目制定完善的风险应对措施，并通过开展项目风险控制落实这些措施，从而避免或消减项目风险所带来的损失。

3.补助数量、公示材料等关键环节实行跟踪审核制度，重点核查时间、姓名、金额、数量等基础信息的准确性，做到应补尽补，提高资金使用效率。

附件：

- 1.清河县“雨露计划”职业教育补助项目资金支出明细
- 2.清河县“雨露计划”职业教育补助项目绩效评价得分表
- 3.其他资料

兴玮（河北）会计师事务所（普通合伙） 中国注册会计师：

地址：河北省邢台市新兴东大街珺璟国际 中国注册会计师：

2025年8月29日

附件1

清河县2024年财政衔接推进乡村振兴补助资金 “雨露计划”项目资金支出明细表

单位：元

序号	项目名称	资金支出	
		支出时间	金额
1	雨露计划补助	2024. 3. 19	337, 500. 00
2	雨露计划补助	2024. 9. 14	324, 000. 00
合计			661, 500. 00

清河县2024年财政衔接推进乡村振兴补助资金“雨露计划”项目资金绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标内容	评价标准	得分
“工作活动”设置 (15)	工作活动相关性	政策相关性	3	工作活动是否符合各级政府战略部署和发展规划，宏观政策、行业政策一致	工作活动符合各级政府战略部署和发展规划，宏观政策、行业政策一致，得3分。	3
		部门职责相关性	3	工作活动是否与部门职责、工作规划和重点工作相关。	工作活动与部门职责、工作规划和重点工作相关，得3分。	3
		预算项目相关性	3	工作活动项下确定的预算项目是否合理，是否与工作活动密切相关；工作活动和项目预算安排是否合理。	工作活动项下确定的预算项目合理，与工作活动密切相关，得1分；工作活动和项目预算安排合理，得2分。	3
	绩效目标、指标科学性	绩效目标设立科学性	3	工作活动是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、部门年度工作目标一致，是否能体现工作活动的产出和效果	工作活动有明确的绩效目标，得1分；绩效目标与部门职责目标、部门年度工作目标一致，得1分；绩效目标能体现工作活动的产出和效果，得1分。	3
		绩效指标设立科学性	3	工作活动是否有明确的绩效指标，指标设置是否能准确反映活动目标完成情况，是否细化量化，是否可衡量。	绩效指标设置能准确反映活动目标完成情况，得2分；细化量化，可衡量，得1分。	2
“工作活动”管理 (25)	财务管理规范性	资金拨付情况	4	实际拨付资金占预算安排资金的比例。	资金没有足额到位，资金到位率每降低一个百分点扣分值的10%，到位率小于等于90%得0分。	4
		资金支出进度	4	资金是否按照规定（计划）的时间进度要求拨付或下达	支出进度每落后一个时间节点要求，扣分值的25%，扣完为止。	4
		资金使用规范性	7	资金拨付手续是否完整，是否符合预算和国库管理有关规定；资金使用是否符合《预算法》等法律、法规、财务管理制度和资金管理办法规定。	资金拨付手续完整，符合预算和国库管理有关规定，得3分；资金使用符合《预算法》等法律、法规、财务管理制度和资金管理办法规定的，得4分。	7
	工作活动实施保障	管理制度健全性	6	部门制定的实施方案、管理制度和措施（包括财务制度）是否明确、清晰、具有可操作性，能否保障工作活动顺利实施。	部门制定了实施方案、管理制度和措施（包括财务制度），得3分；各项方案和制度措施明确、清晰、具有可操作性，得3分。	5
		过程控制有效性	4	保障工作活动实施、资金安全的各项制度措施是否得到有效落实，是否有风险应对措施。	保障工作活动实施、资金安全的各项制度措施得到有效落实，得2分，有风险应对措施，得2分。	2

清河县2024年财政衔接推进乡村振兴补助资金“雨露计划”项目资金绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标内容	评价标准	得分
“工作活动”产出 (30)	数量指标	精准扶贫、直补到户人数	8	反映工作活动设定目标的完成程度，由评价工作组结合被评价工作活动产出指标设置情况及业务情况进行细化，各项产出逐一评价，逐一确定分值。	根据工作活动和具体产出指标设定每一项产出数量完成率的分值。完成率为100%的，得该项产出分值的满分；完成率为90%至100%的，得该项产出分值的90%；完成率为80%至90%的，得该项产出分值的80%；完成率为70%至80%的，得该项产出分值的60%；完成率低于70%的，不得分。	8
	质量指标	接受中、高等职业教育的脱贫人口和监测帮扶对象补助率	8	脱贫人口和监测帮扶对象补助率	脱贫人口和监测帮扶对象补助率100%，得8分；脱贫人口和监测帮扶对象补助率95%-99%，得6分；低于95%，得0分。	6
	成本指标	项目资金预算成本	8	实际支出是否超出项目预算金额。	实际支出在项目预算金额内的，得8分；超出项目预算金额5%，扣分值的20%，扣完为止。	8
	时效指标	项目按计划完工率	6	反映工作活动产出目标实现的及时程度。	规定时间内完成的，得满分，未按时完成的根据实际情况和有关规定酌情扣分。	6
“工作活动”效果 (30)	社会效益	培养技能型人才、促进稳定就业等	10	评价该工作活动对当地社会发展和社会稳定所带来的直接或间接影响。	根据工作活动和具体产出指标带来的直接或间接社会效益，主要对脱贫户和监测户中，受益学生能够完成学业对当地社会发展带来的间接影响进行评价。	10
	经济效益	对当地经济发展带来的间接影响	10	评价该工作活动对当地经济发展所带来的直接或间接影响。	根据工作活动和具体产出指标带来的间接经济效益，主要体现在促进脱贫人口和监测人口劳动力就业增收等经济效益进行评价。	10
	受益群体满意度	受益群体满意度	10	通过发放问卷进行社会调查，评价受益群体及相关群体对该项工作活动的认可程度。	满意度达到95%以上，得10分；每降低1%扣5%权重，扣完为止。	9
合计			100			93