

清河县人力资源和社会保障局文件

清人社复〔2024〕4号

对清河县第十七届人民代表大会 第四次会议第017号建议的答复

田庚新代表：

你在人代会上所提的“关于切实解决企业用工难问题”的建议已收悉，现答复如下：

一、主动走入乡镇和企业。为切实解决企业周边劳动力已不能满足企业用工需求的问题，由县“奋进新时代、创业再出发”活动办公室牵头，经济开发区、人社局联合六镇共同组织开展了“企业用工乡镇行”系列活动，将就业平台搭建到百姓的家门口。

二、开展劳务协作及赴外对接 搭建就业服务平台。为帮助我县企业招引更多技术工人，县人社局将“目标”扩大，不再局限于我县，自去年起已与多个县（市、区）建立沟通联系机制，当了解到沙河市因去产能而产生富裕技术工人时，积极与当地进行联系，邀请沙河市人社局开展人力资源供需精准对接活动，双方签订《劳务协作框架协议》，沙河众腾人力资源服务公司与我

县6家企业达成初步劳务合作意向，联合经济开发区组织的“工人专车”，专程赴威县、临西接送意向求职者，到招聘会现场参加招聘活动。通过县域间的合作，有效帮助解决企业技工、普工的用工需求，实现人力资源优势互补，进一步推动人社工作县域间合作交流。

三、“线上线下”强化就业服务力度稳就业。通过“清河人社”微信公众号、清河信息港等多渠道大力开展网上招聘，求职者也可以从清河县人民政府官网的信息公开栏中选择就业及社保版块获取各企业招聘信息及相关联系方式，以及河北公共招聘网找到我县企业的招聘信息。网络招聘信息平台的使用使企业和求职者可以随时在网络上发布、查阅招聘信息，做到企业与求职者精准对接。线下县人社局抓住毕业季大量毕业生回乡存放档案的机会，主动出击服务，询问毕业生求职意向，制定求职台账，做好求职登记，及时与其匹配合适企业，以便双方做到“知己知彼”，精准对接。

2024年4月1日

领导签发：

联系人及电话：宋国华 8292169