

清河县人力资源和社会保障局文件

清人社复〔2024〕3号

对清河县第十七届人民代表大会 第四次会议第014号建议的答复

李智伟代表：

你在人代会上所提的“关于解决企业用工难”的建议已收悉，现答复如下：

一、加强培训工作。加大对各类培训机构扶持补贴力度，加强对社会人员的技能培训力度，特别是有针对性地开展专业技术工种培训，为企业输送技术人才。

(一) 加强职业技能培训，提高劳动者素质和能力。一是加大政策宣传力度，提升政策公众知晓度，帮助企业、培训机构和劳动者熟悉了解、用足用好政策，共同促进职业技能培训工作开展。二是聚焦依托新媒体平台，培育电商技术骨干，加强电商人才队伍建设。为全面培育建强电商人才队伍，紧密结合新媒体平台开展电商技能培训，去年共培训各类电商人才1000余人。2023年共开展补贴性培训1795人，拨付培训补贴资金448万元。

(二) 继续加大职业培训力度。一是切实把握政策的实施效益，正确引导培训机构开展培训，着力提高劳动者就业创业技能。以就业为导向，不断扩大培训的种类及等级范围，促进特色产业发展和劳动者就地就近就业。二是强化职业技能培训，提升劳动者职业技能水平。深入开展电商、直播销售等职业技能培训，重点开展企业职工岗位技能培训，满足本地企业技术人才需求，促进就业，同时解决企业招工难的问题。

二、加强人力资源市场平台建设。通过人力资源市场网站、手机 APP、微信公众号等多渠道发布招聘信息，开设线上、线下招聘专场，助力企业用工。联合清河经济开发区、清河信息港等关注人数较多的媒体平台积极宣传我县地域产业特色、企业文化理念及人才政策，及时更新发布招工信息，提升线上就业交流平台服务效率；2024 年将持续开展招聘会，截止目前已组织线上线下招聘会 16 场，其中：线下 4 场，线上 6 场，直播 6 场。累计参加企业 1071 家，发布就业岗位 51023 个，达成初步就业意向 6500 人。

三、“线上线下”强化就业服务力度稳就业。通过“清河人社”微信公众号、清河信息港等多渠道大力开展网上招聘，求职者也可以从清河县人民政府官网中信息公开栏中选择就业及社保版块获取各企业招聘信息及相关联系方式，以及河北公共招聘网找到我县企业的招聘信息。网络招聘信息平台的使用使企业和求职者可以随时在网络上发布、查阅招聘信息，做到企业与求职者精准对接。线下县人社局抓住毕业季大量毕业生回乡存放档案

的机会，主动出击服务，询问毕业生求职意向，制定求职台账，做好求职登记，及时与其匹配合适企业，以便双方做到“知己知彼”，精准对接。

2024年4月1日

领导签发：

联系人及电话：李兰真 8291869

宋国华 8292169

